

แบบถอดความรู้	ชื่อเจ้าของความรู้:
วัตถุประสงค์ :	เพื่อเป็นองค์ความรู้ (Tacit & Explicit Knowledge) ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งงาน ของหน่วย
กลุ่มเป้าหมาย:	กำลังพลที่มารับหน้าที่ทดแทนในช่วงการโยกย้าย-เกษียณอายุ
บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้ส่งหน้าที่	
ความเป็นมาของเรื่อง	
วิธี/ขั้นตอน หรือกระบวนการที่ทำให้งานสำเร็จ	
เทคนิค/กลยุทธ์ที่ทำให้เกิดความสำเร็จ	

ผู้ที่มีส่วนร่วมทำให้เกิดความสำเร็จ และบทบาทของผู้ส่งหน้ที่นั้น

อุปสรรค หรือปัญหาในการทำงาน (Lesson Learned) และแนวทางในการแก้ปัญหา/อุปสรรคดังกล่าว

ผลลัพธ์ หรือความสำเร็จที่เกิดขึ้น

การเรียนรู้ของผู้ส่งหน้ที่จากประสบการณ์ดังกล่าว

สมรรถนะ (ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ) ของผู้ส่งหน้ที่

**คู่มือปฏิบัติงาน, แบบ “ OSL : One Sheet Lesson”, Clip เสียง ภาพ ประกอบท้ายแบบถอดความรู้

แหล่งที่มา/ อ้างอิงจาก :

จัดทำโดย ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการการจัดการความรู้ (กพบ.สพร.สปช.ทร.)

เมื่อ ๒๔ พ.ย.๖๐